Доклад на тему:

**«Совместные действия администрации детского сада**

**и профкома по**

**созданию социальных условий для работников**

**МБДОУ детского сада «Лучик» комбинированного**

**вида»**

 **Докладчик:**

Рыбкина Н. Е.

**г. Болхов, 2015 год**

**Совместные действия администрации детского сада и профкома по созданию социальных условий для работников ДОУ**

В нашем коллективе трудится 45 человек, из которых - 22 – педагогические работники, остальные - обслуживающий персонал, 41человек – члены профсоюза, что составляет 91 %. Профком и администрация д/с работают в тесном контакте. У нас общие проблемы.

На правах социального партнёра наша профсоюзная организация у работодателя в лице Ноздруновой Т. В.- организатор и помощник многих начинаний и дел.

Авторитет профкома в нашем детском саду велик и для этого работодатель не жалеет ни времени, ни усилий. Планы работы профкома мы составляем вместе.

Без участия профкома не решается ни один вопрос: приём и увольнение сотрудников, материальная помощь, улучшение работы учреждения, а также какие бы трудности не возникали - недостаток работников, неумение воспитателя связаться с семьёй воспитанник, педагогические затруднения, хозяйственные неполадки, - мы решаем их вместе с профкомом. Многие вопросы, начиная от повышения качества образовательных услуг в д/с до культурного досуга сотрудников, мы также решаем вместе. Активная общественная деятельность профкома отражается в итоге и на основной работе учреждения.

Так производственная комиссия нашего профкома в обязательном порядке бывает в группах, проверяет работу, решает, если это необходимо, глубже изучает труд воспитателей какой-то конкретной группы, обсуждает результаты на заседании профкома, с тем, чтобы помочь наладить дело.

Производственная комиссия совместно с администрацией готовит производственные совещания. Заранее намечаем день, содержание совещания. Решения производственных совещаний - закон для всех. За их выполнением следит производственная комиссия и заведующая. Каждое совещание начинаем с разговора о том, как выполняются решения предыдущего. Это постоянство даёт положительные результаты. При составлении годового плана работы обдумываем, какие вопросы надо будет обсудить на собрании всего коллектива.

Культурно-массовая комиссия профкома устраивает интересные мероприятия.

Отличаются теплотой и душевностью вечера отдыха, посвящённые профессиональному празднику Дня дошкольного работника, чествовании юбиляров, новогодние вечера, 8 Марта. Хочется сказать об участии в районных соревнованиях по туризму и краеведению нашего коллектива в течении двух последних лет. Это здорово! Мы и отдыхаем и привозим заслуженные награды.

Коллектив у нас творческий. 41% педагогов имеют высшую квалификационную категорию и 59 % – первую квалификационную категорию. Мы принимаем участие во многих конкурсах, смотрах, фестивалях районного и областного масштаба; являемся участниками региональной экспериментальной площадки. И всегда есть результаты: благодарственные письма, грамоты, дипломы, сертификаты. Ежегодно принимаем участие в районном конкурсе «Воспитатель года» и областных конкурсных мероприятиях.

Профком пропагандирует лучший опыт воспитателей, поздравляет с победой в конкурсах. Нашими достижениями в областных и всероссийских конкурсах мы очень гордимся.

В д/саду трудовая, спокойная обстановка. Каждый член профсоюза знает, что от его работы зависит общее дело, поэтому к своим обязанностям относятся добросовестно. Неполадки, недостатки, конечно, бывают, но профком всячески старается их устранить.

Профком нашего учреждения строит свои отношения с администрацией на договорной основе. Правовым нашим актом является коллективный договор.

В 2013 году был заключен новый коллективный договор, в котором нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда, отдыха сотрудников, вопросы премирования, материальной помощи и различных доплат. А затем, в связи с переходом на новую систему оплаты труда, были приняты изменения и дополнения к коллективному договору. Ежегодно заключается соглашение по охране труда.

График отпусков для работников составляется и вывешивается уже в ноябре месяце, с учетом всех пожеланий работников. Профком контролирует график работы педагогического и обслуживающего персонала. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиком сменности, которые утверждаются по согласованию с профкомом.

При заключении коллективного договора, администрация считает для себя первоочередными задачами прежде всего - создание нормальных условий труда для каждого работника. Нам это удаётся. Членами нашей профсоюзной организации являются не только воспитатели и специалисты, но и помощники воспитателя, медсестра, кухонные работники, бухгалтер, прачка, завхоз, уборщица, дворник, сторожа.

И каждый из них ответственно относится к своим трудовым обязанностям.

Совместными усилиями всех членов коллектива созданы благоприятные и безопасные условия для работы взрослых и пребывания детей: в группах и на участках чистота и порядок, рабочие места оборудованы в соответствии с Правилами охраны труда и ТБ.

Активную позицию занимает профком в организации мероприятий по сохранению здоровья воспитанников и работников: он следит за температурным режимом, состоянием освещённости рабочих мест, как сотрудников так и воспитанников; перед началом учебного года и вторым полугодием участвует в проверке состояния спортивных снарядов и игрового оборудования; совместно с администрацией организовывает и проводит смотр групповых комнат; проверяет ведение трудовых книжек, что обязывает администрацию вести их в строгом соответствии с Правилами ведения и хранения.

При разработке Положений о доплатах из стимулирующего фонда и компенсационных выплат предусмотрен ряд льгот, характерных для нашего детского сада. Это:

- в связи с юбилеем и рождением ребёнка - 3000 рублей,

- в связи со свадьбой и длительной болезнью, а также по случаю смерти близкого родственника - 3000 рублей.

Все работники к Дню дошкольного работника, Нового года, Международного женского дня 8 Марта, Дню Защитника Отечества получают премию.

У нашей первички добрые и хорошие традиции: с администрацией пришли к

соглашению, что работникам, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни, не

имеющим дисциплинарных взысканий в течение учебного года предоставляется

дополнительный отпуск в размере 2-х дней - и это соблюдается на протяжении многих

лет, как и предоставление дополнительного выходного дня в день рождения. Отрадно, что именно наш опыт переняли и наши коллеги из других детских садов. Мамам первоклассников даётся 1 день для посещения школы и от областного комитета профсоюзных работников народного образования получен подарок (канцелярско-письменные принадлежности) на сумму 1000 рублей.

Не забываем мы сотрудников, ушедших на заслуженный отдых: поздравляем с Днём Рождения, приглашаем на мероприятия - День дошкольного работника, день рождения д/с, чествование юбиляров, Новый год, 8 Марта, проведение которых у нас стало хорошей традицией.

Наша первичная профсоюзная организация существует в тесной связи с районной профсоюзной организацией, от которой мы получаем действенную

консультативную и методическую помощь. За разъяснением положения по наиболее сложным вопросам часто обращаемся к ней, в отдел образования и находим там поддержку в их разрешении.

Члены нашей профсоюзной организации участвуют в культурных мероприятиях, организуемых и районной, и первичной профсоюзной организациями. Так было организовано участие Ю. Р. Копачёвой в областном форуме работающей молодёжи. Она привезла диплом с этого мероприятия. Так же Юлия Руслановна является активным участником форума талантливой и инициативной молодёжи Болховского района.

И с 1 декабря 2015 года она возглавляет районный молодёжный совет. Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса и повышения качества образовательных услуг. В совместной работе профкома и администрации много еще дел впереди и все можно успеть только при желании и согласованности.

В преддверии новогодних праздников, желаю всем плодотворных успехов в работе, благополучия, уверенности в том, что душевных и телесных сил хватит противостоять всем невзгодам, творческого долголетия и умения любить, ценить и жалеть себя.

1. Предлагаю информацию о работе Болховской районной профсоюзной

организации по выполнению соглашения на период 13-15 г. г. принять к сведению.

2. Принять новое соглашение между администрацией Болховского района, отделом

образования и Болховской районной профсоюзной организацией на 16-18 г. г.