

«Согласовано:»

«Утверждаю:»

Председатель профкома
Рыбкина Н.Е.

Заведующая МБДОУ детский сад «Лучик»
комбинированного вида

«9» февраля 2017г

Ноздрунова Т.В.

Приказ № 11-0 от 9.02 2017 года



Изменения

в положение об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

детский сад «Лучик» комбинированного вида

Принято:

Общим собранием трудового коллектива

Протокол № 1 от 9.02 2017

1. Пункт 7 Положения об оплате труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лучик» комбинированного вида изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

5500 рублей для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования;

4200 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций, педагогического персонала других образовательных организаций.»

2.Таблицу 1 приложения 3 Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лучик» комбинированного вида изложить в следующей редакции:

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

3. Пункт 1 приложения 6 Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лучик» комбинированного вида изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного и учебно – вспомогательного персонала, которые, определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года,

но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее - норматив), указанных в таблице 2:

Таблица 2

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением оздоровительных лагерей (центров)	35
Оздоровительные лагеря (центры)	70
Дополнительно при наличии:	
Филиалов	5
Автономных котельных	5
Столовых	5
общежитий	5

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального образования, дошкольных организаций – в размере 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (оклад) заработной платы.

б) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.»

4. В приложении 7 Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лучик» комбинированного вида:

1. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

Таблица 3

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент (K_{p1})
Свыше 1000 чел.	4
От 500 до 1000 чел.	3,75
От 250 до 500 чел.	3,5
До 250 чел.	3

2. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29 Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей. Главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее- коэффициент кратности) представлено в таблице 4.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.»

Таблица 4

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Коэффициент кратности	
	руководитель	Заместитель руководитель, главный бухгалтер
Свыше 1000 чел	До 5	До 4,5
От 750 до 1000чел.	До 4,5	До 4
От 500 до 750 чел.	До 4	До 3,5
До 500 чел.	До 3,5	До 3

3. Пункт 30 признать утратившим силу.

